



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI TRENTO

## ACCORDO SINDACALE

per l'attuazione del comma 4-bis dell'articolo 5 del Contratto Collettivo Integrativo del 21.07.2016

### *La Delegazione di Parte Pubblica e la Delegazione di Parte Sindacale*

Visto il Contratto collettivo integrativo di lavoro sottoscritto in data 21 luglio 2016, secondo quanto previsto dalle Linee di indirizzo contenute nella delibera del C.d.A. di data 26 gennaio 2016 e dal Regolamento disciplinante gli ambiti della contrattazione integrativa provinciale emanato con D.R. n. 390 di data 8 luglio 2013, dall'Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale (A.P.Ra.N.) con la partecipazione dei rappresentanti dell'Università e dalle organizzazioni sindacali del personale della medesima, ai sensi dell'art. 7 del Decreto Legislativo 18 luglio 2011, n. 142;

Considerata l'opportunità di procedere alla sottoscrizione dell'accordo per l'attuazione del comma 4-bis dell'articolo 5 del Contratto Collettivo Integrativo del 21.07.2016, riferito al personale tecnico di laboratorio e afferente ai servizi tecnici di dipartimento/centro;

In conformità a quanto discusso e condiviso tra le parti nel corso della riunioni di contrattazione svoltesi a più riprese nel corso della seconda metà del 2017;

***concordano quanto segue:***

Per l'attuazione della previsione di cui al comma 4-bis del Contratto Collettivo Integrativo del 21.07.2016 si approvano le norme di cui all'allegato 1 al presente accordo.

Trento, 20/12/2017



**La Delegazione di parte pubblica**

Giorgio Boleda

Renzo Lepori

**La Delegazione di parte sindacale**

OO.SS.:

*[Handwritten signature]*

FLC-CGIL

CISL Università

*Sertori Fabio*

Federazione UIL SCUOLA RUA

FGU – federazione Gilda UNAMS

*Motta Gian*

R.S.U.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*Motta G*



**Allegato 1**

**DISCIPLINA PER LA CORRESPONSIONE DI SPECIFICHE INDENNITÀ DA RICONOSCERE AL PERSONALE TECNICO DI LABORATORIO E AFFERENTE AI SERVIZI TECNICI DI DIPARTIMENTO/CENTRO EX ART. 5, COMMA 4 BIS - CCI 21.7.2016**

**Art. 1 – situazioni operative che danno luogo alla corresponsione dell’indennità**

Caratteri delle attività che sono utilizzati al fine dell’identificazione delle situazioni operative che danno luogo alla corresponsione dell’indennità a favore del personale tecnico coinvolto e schema della scheda per la raccolta delle informazioni (presso i Responsabili dei tecnici di laboratorio)

Tipologia di attività	Frequenza	Annotazioni
Maneggio di sostanze o uso di apparecchiature che comportano l’utilizzo di dispositivi di protezione particolari o l’attivazione di procedure di sicurezza complesse	Giornaliera	
	Settimanale	
	Mensile	
	Occasionale	
Utilizzo di veicoli (intesi come veicoli per recarsi in luoghi esterni alle sedi di lavoro) (non sono qui considerati i mezzi utilizzati all’interno delle sedi)	Giornaliera	
	Settimanale	
	Mensile	
	Occasionale	
Svolgimento di attività in quota o che comunque comportino l’utilizzo di sistemi di sicurezza individuale anti caduta	Giornaliera	
	Settimanale	
	Mensile	
	Occasionale	
Attività fuori sede (missione)	(numero giornate)	Informazioni acquisite d’ufficio
	(numero giornate con pernottamento)	Informazioni acquisite d’ufficio
Esposizione a condizioni ambientali avverse <sup>1</sup>  Oppure Attività svolte in condizioni operative difficili/disagevoli <sup>2</sup>	Giornaliera	
	Settimanale	
	Mensile	
	Occasionale	

*SS*  
*M*

<sup>1</sup> Tipica è la conduzione di attività all’esterno dei locali, ma ben possono rientrarvi anche attività condotte in ambienti chiusi che siano caratterizzati da condizioni climatiche tipicamente, o occasionalmente, non rientranti negli standard del confort lavorativo

<sup>2</sup> Sono da ritenere difficili/disagevoli tutte quelle attività per condurre le quali l’operatore deve agire con un impegno psicofisico normalmente non richiesto da condizioni standard di lavoro caratterizzanti lo svolgimento di mansioni analoghe dal punto di vista dei contenuti professionali

*J*      *SS*      *M*      3      *Q*



Attività svolta in giornate festive o prefestive ovvero in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6)	Giornate prefestive	<i>Informazioni acquisite d'ufficio</i>
	Giornate festive	
	Giornate lavoro notturno	
Attività condotte in situazioni di compressione delle tempistiche d'esecuzione delle stesse <sup>3</sup>	Giornaliera	
	Settimanale	
	Mensile	
	Occasionale	
Attività di conduzione dei mezzi speciali: <b>Muletto</b> (richiesta in ogni caso la presenza di certificazione che abiliti i dipendenti a farne uso)	Giornaliera	<i>(L'Amministrazione verifica possesso patente)</i>
	Settimanale	
	Mensile	
	Occasionale	
Attività di conduzione dei mezzi speciali: <b>Carro Ponte</b> (richiesta in ogni caso la presenza di certificazione che abiliti i dipendenti a farne uso)	Giornaliera	<i>(L'Amministrazione verifica possesso patente)</i>
	Settimanale	
	Mensile	
	Occasionale	
Attività di conduzione dei mezzi speciali: <b>Piattaforma</b> (richiesta in ogni caso la presenza di certificazione che abiliti i dipendenti a farne uso)	Giornaliera	<i>(L'Amministrazione verifica possesso patente)</i>
	Settimanale	
	Mensile	
	Occasionale	

**Art. 2 – Schema per l'attribuzione del punteggio**

Tipologia di attività	Peso	Frequenza	Coefficiente	Punti TOTALI (pesati)
Maneggio di sostanze o uso di apparecchiature che comportano l'utilizzo di dispositivi di protezione particolari o l'attivazione di procedure di sicurezza complesse	15	giornaliera	1	
		settimanale	0,9	
		mensile	0,6	
		occasionale	0,2	
Utilizzo di veicoli (intesi come veicoli per recarsi in luoghi esterni alle sedi di lavoro) (non sono qui considerati i mezzi utilizzati all'interno delle sedi)	25	giornaliera	1	
		settimanale	0,9	
		mensile	0,6	
		occasionale	0,2	

<sup>3</sup> Tipico di queste situazioni è il caso di commesse conto terzi con tempistiche di realizzazione molto strette e vincolanti dal punto di vista della corretta esecuzione delle prestazioni oggetto della commessa. Possono, d'altro canto, verificarsi situazioni simili anche nel caso di conduzione di attività di ricerca con necessità di coordinamento temporale molto stringente in riferimento a cooperazione con altri soggetti o per altre ragioni particolari

*[Handwritten signatures and initials on the right margin]*



Svolgimento di attività in quota o che comunque comportino l'utilizzo di sistemi di sicurezza individuale anticaduta	20	giornaliera	1
		settimanale	0,9
		mensile	0,6
		occasionale	0,2
Attività fuori sede (missione)	5	(punti per ciascuna giornata)	0,05
		(punti per ciascuna giornata con pernottato)	0,3
Esposizione a condizioni ambientali avverse  Oppure Attività svolte in condizioni operative difficili/disagevoli	5	giornaliera	1
		settimanale	0,9
		mensile	0,6
		occasionale	0,2
Attività svolta in giornate festive o prefestive ovvero in orario notturno (dalle ore 22 alle ore 6)	5	(punti per ciascuna giornata prefestiva)	0,1
		(punti per ciascuna giornata festiva)	0,1
		(punti per lavoro effettuato di notte – per ciascun evento)	0,1
Attività di conduzione dei mezzi speciali: Muletto <i>(L'Amministrazione verifica possesso patente)</i>	7	giornaliera	1
		settimanale	0,9
		mensile	0,6
		occasionale	0,2
Attività di conduzione dei mezzi speciali: Carro Ponte <i>(L'Amministrazione verifica possesso patente)</i>	6	giornaliera	1
		settimanale	0,9
		mensile	0,6
		occasionale	0,2
Attività di conduzione dei mezzi speciali: Piattaforma <i>(L'Amministrazione verifica possesso patente)</i>	7	giornaliera	1
		settimanale	0,9
		mensile	0,6
		occasionale	0,2
Attività condotte in situazioni di compressione delle tempistiche d'esecuzione delle stesse	5	giornaliera	1
		settimanale	0,9
		mensile	0,6
		occasionale	0,2

### Art. 3 – Budget destinato all'istituto

L'entità del budget che il CCI destina all'istituto è pari a 40 K€ / anno (triennio 2016-2018); ulteriori 20 K€ (provenienti da residui del CCI 2013-2015) sono parimenti disponibili per le medesime finalità. Risultano, pertanto, disponibili 52 K€/anno dal 2017 al 2021 (nell'ipotesi di considerare costante il budget allocato sul CCI anche per il triennio 2019-21 e considerato che nel 2016 l'istituto non ha trovato applicazione).



#### **Art. 4 – Individuazione del personale e delle attività svolte**

Preso atto che il CCI prevede che l'individuazione dei tecnici venga operata dai Direttori, il processo per l'individuazione dei tecnici coinvolti è il seguente:

i Direttori individuano (all'interno di un elenco dei tecnici afferenti alla Struttura, fornito dalla DRUO) i tecnici coinvolti nelle attività sopra descritte (e quindi chi opera nelle condizioni di "specificità" previste dal CCI)

i Responsabili, di ciascun laboratorio / linea di ricerca / servizio, compilano le schede per ciascun tecnico e le condividono con gli stessi (che firmano per accettazione)

i Direttori vistano per accettazione le schede compilate e le trasmettono alla DRUO

#### **Art. 4 – Liquidazione incentivo**

La distribuzione ai singoli delle quote spettanti è effettuata dalla DRUO in base ai punteggi conseguiti da ciascuno.

Per il 2017 si procede ad inizio 2018.

Alla fine del primo anno di effettiva sperimentazione (2018) e successivamente alla quantificazione delle quote teoricamente spettanti ai singoli tecnici per l'anno 2018, è convocato (entro marzo 2019) un tavolo di contrattazione per verificarne gli esiti e proporre eventuali aggiornamenti dell'accordo. Potrà eventualmente essere ipotizzato anche un tetto individuale.